Приложение № 1

 к постановлению Администрации

 городского округа Павловский Посад

 Московской области

 от 24.01.2022 г. № 83

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном этапе Московского областного конкурса

«Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди организаций

по производству пищевых продуктов и напитков в Московской области»

I. Общие положения:

1. Настоящее Положение определяет цели и порядок проведения муниципального этапа Московского областного конкурса «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди организаций по производству пищевых продуктов инапитков в Московской области» (далее – Конкурс).

2. Целями муниципального этапа Конкурса является выявление и распространение передового опыта по созданию безопасных условий труда и снижения профессиональных рисков на производстве, внедрение добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения работодателями требований трудового законодательства и декларирования обязательств по реализации основных принципов обеспечения безопасности работников.

 3. Конкурс проводится среди организаций по производству пищевых продуктов инапитков, имеющие место нахождения и осуществляющие свою деятельность на территории городского округа Павловский Посад Московской области (далее - организации) не менее трех лет на момент подачи заявки на участие в Конкурсе;

 4. В Конкурсе предусмотрено две номинации:

 1) Лучшая организация работ по производству пищевых продуктов;

 2) Лучшая организация работ по производству безалкогольных напитков и питьевой воды.

5. Информация о муниципальном этапе Конкурса, условиях и сроках его проведения размещается на официальном сайте Администрации городского округаПавловский Посад Московской области.

 II. Порядок проведения муниципального этапа Конкурса:

 6. Для проведения муниципального этапа Конкурса создается комиссия (далее конкурсная комиссия). Персональный состав комиссии утверждается постановлением Администрации городского округа Павловский Посад Московской области. В состав конкурсной комиссии входят:

1) Председатель конкурсной комиссии:

- руководит деятельностью конкурсной комиссии;

- открывает и ведет заседание конкурсной комиссии, объявляет перерывы;

- определяет порядок рассмотрения обсуждаемых вопросов;

- утверждает протокол заседания конкурсной комиссии.

2) Члены конкурсной комиссии:

- участвуют в заседаниях конкурсной комиссии лично;

- знакомятся с документами, представленными на рассмотрение конкурсной комиссии;

- участвуют в голосовании по обсуждаемым на заседании конкурсной комиссии вопросам;

3) Секретарь конкурсной комиссии:

- осуществляет организационные мероприятия, связанные с подготовкой и проведением заседаний конкурсной комиссии;

- ведет протокол заседания конкурсной комиссии;

- осуществляет иные полномочия по поручению председателя конкурсной комиссии.

 7. Организации в период с 25 января 2022 года по 25 февраля 2022 года в письменной форме на бумажном носителе или в форме электронного документа (в формате PDF) направляют в конкурсную комиссию конкурсную заявку, включающую:

 1) заявление об участии в Конкурсе согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

 2) перечень показателей и систему оценки показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в организации согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

 3) пояснительную записку о состоянии условий труда в организации, оформленную в произвольной форме;

 4) сведения о юридическом лице из Единого государственного реестра юридических лиц;

 5) копии форм 4-ФСС по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения на 2020, 2021 годы;

 6) копии актов расследования несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) по форме 4, утвержденной постановлением Минтруда России от 24.10.2002 №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», если в 2020, 2021 годах в организации произошли несчастные случаи.

 Заявки участников конкурса, представивших недостоверные или противоречивые сведения, не рассматриваются.

 8. Основаниями для отказа в приеме и рассмотрении конкурсной заявки являются:

 1) осуществление организацией деятельности менее трех лет;

 2) организация не имеет места нахождения на территории городского округа Павловский Посад Московской области;

 3) нахождение организации в состоянии ликвидации и (или) банкротства;

 4) представление неполного комплекта документов, предусмотренных в п. 8 настоящего Положения.

 9. Конкурсная комиссия рассматривает конкурсные заявки, проводит проверку предоставленных документов и оценку показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в организациях (далее - оценка показателей), в соответствии с перечнем показателей и [системой](#P335) оценки показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в организациях (приложение № 2 к настоящему Положению).

 10. По результатам оценки показателей на заседании конкурсной комиссии определяются организации-участники муниципального этапа Конкурса по каждой номинации, набравшие наибольшее количество баллов в каждой номинации.

 11. Итоги муниципального этапа Конкурса оформляются протоколом конкурсной комиссии.

 12. Конкурсная комиссия в срок до 11.03.2021 направляет в Министерство социального развития Московской области следующие документы:

- [сведения](#P535) об организациях городского округа Павловский Посад, принявших участие в муниципальном этапе Конкурса;

- [сведения](#P570) об организациях - победителях муниципального этапа Конкурса;

- конкурсные заявки организаций - победителей муниципального этапа Конкурса;

- копии протоколов конкурсной комиссии по итогам муниципального этапа конкурса.

 Приложение № 2

 к постановлению Администрации

 городского округа Павловский Посад

 Московской области

 от 24.01.2022 г. № 83

Состав комиссии

по проведению муниципального этапа Московского областного конкурса «Лучшая организация работ по производству пищевых продуктов и напитков в Московской области»

Председатель комиссии:

|  |  |
| --- | --- |
| Ефанов Ф.А. | первый заместитель Главы Администрации городского округа Павловский Посад Московской области |
| Члены комиссии: |  |
| Назарова Н.В. | и.о. директора МКУ «Центр экономического развития, потребительского рынка и ритуальных услуг» |
| Смирнова М.А. | руководитель Союза «Восточная торгово-промышленная палата Московской области» |
| Макарова Л.А. | главный эксперт филиала № 35 Государственного учрежденияМосковского областного регионального отделения Фонда с социального страхования РФ |
| Кузнецова Л.В | главный эксперт филиала № 35 Государственного учреждения Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования РФ |
| Вахрамеева О.Н. | начальник отдела социально-экономического развития МКУ «Центр экономического развития, потребительского рынка и ритуальных услуг»  |
| Секретарь комиссии:  |  |
| Торлопова Л.В. | главный эксперт отдела социально-экономического развития МКУ «Центр экономического развития, потребительского рынка и ритуальных услуг» |

Приложение № 1

 к Положению о муниципальном этапе

 Московского областного конкурса

 «Лучшая организация работ в сфере охраны

 труда среди организаций по производству

 пищевых продуктов и напитков

 Московской области»

В Комиссию по проведению

муниципального этапа Московского

областного конкурса «Лучшая организация работ в сфере охраны среди организаций
по производству пищевых продуктов и напитков Московской области» в городском округе Павловский Посад

ЗАЯВЛЕНИЕ

об участии в Московском областном конкурсе

«Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди

организаций по производству пищевых продуктов и напитков в Московской области» [\*](#P155)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди организаций по производству пищевых продуктов и напитков в Московской области».

С Положением о Московском областном конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди организаций по производству пищевых продуктов и напитков в Московской области» ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

Уведомлены о том, что заявки участников конкурса, представивших недостоверные или противоречивые сведения, не рассматриваются.

Ф.И.О. (полностью), контактные данные (телефон, e-mail) руководителя службы охраны труда: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение: на \_\_\_\_ листах в \_\_\_ экз.

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель организации (должность) (подпись, Фамилия, Имя, Отчество, дата)М.П. | Председатель профсоюзного органа(иного уполномоченного работниками представительного органа)(подпись, Фамилия, Имя, Отчество, дата)М.П. |

\* Заполняется на официальном бланке письма организации

 Приложение № 2

 к Положению о муниципальном этапе

 Московского областного конкурса

 «Лучшая организация работ в сфере охраны

 труда среди организаций по производству

 пищевых продуктов и напитков

 Московской области»

Перечень показателей и система оценки

показателей, характеризующих состояние условий и охраны

труда в организациях по производству пищевых продуктов и напитков в Московской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Критерии оценки | 2020 год | 2021 год | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Общая численность работников организации (человек) | Не оценивается |  |  |  |
| 1 | **Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации** |
| 1.1 | Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек) | Отсутствие несчастных случаев в течение 2 лет - 3 балла;снижение количества несчастных случаев - 1 балл;равное количество несчастных случаев в 2020 и 2019 годах - 0 баллов;рост травматизма в 2021 году - (- 1) балл |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1.2 | Количество происшедших несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством:всего (единицы), происшедших по причинам нарушения требований охраны труда работодателями (единицы);происшедших по причинам, не связанным с нарушением требований охраны труда работодателем (единицы) | Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом в течение 2 лет - 2 балла;наличие несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших в течение 2 лет по причинам нарушений требований охраны труда работодателем - (-10) баллов;наличие несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших в течение 2 лет по причинам, не связанным с нарушением требований охраны труда работодателем –0 баллов |  |  |  |
| 1.3 | Численность работников, частично утративших трудоспособность (с оформленной инвалидностью) в связи с несчастным случаем на производстве (человек) | Отсутствие работников, утративших трудоспособность в связи с несчастным случаем, - 3 балла;снижение числа работников, утративших трудоспособность в связи с несчастным случаем, - 2 балла;равный показатель числа работников, утративших трудоспособность в связи с несчастным случаем, по годам - (-1) балл;рост числа работников, утративших трудоспособность в связи с несчастным случаем - (- 2) балла |  |  |  |
| 1.4 | Численность работников, которым установлено профессиональное заболевание (человек) | Профзаболевания отсутствуют - 2 балла;профзаболеваемость снизилась - 1 балл;одинаковый уровень профзаболеваемости в 2020 и 2019 годах - (- 5) баллов;рост числа случаев профзаболеваемости в 2021 году - (-10) баллов |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | **Состояние условий труда в организации 1** (по состоянию на 31 декабря 2021 года) |
| 2.1 | Наличие в организации системы управления профессиональными рисками | Разработано - 3 балла;Отсутствует – (-3) |  |  |  |
| 2.2 | Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда (человек) | Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отсутствуют - 3 балла;число работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2021 году снизилось - 2 балла;число работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2021 году не изменилось - 1 балл;число работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2021 году увеличилось - (-1) балл |  |  |  |
| 2.3 | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты (соответствует/не соответствует типовым нормам) | Обеспечение соответствует типовым нормам - 2 балла;обеспечение не соответствует типовым нормам (специальная одежда, специальная обувь и иные средства индивидуальной защиты не выдаются или выдаются не в полном объеме) - (-1) балл |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2.4 | **Проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области предварительных и периодических медосмотров** (по состоянию на 31 декабря 2021 года) |
| 2.4.1 | Охват работников предварительными и периодическими медосмотрами (%) | Медосмотры проходят 100% работников - 2 балла;медосмотры проходят 50% - 100% работников - 1 балл;медосмотры проходят 1% - 50% - 0 баллов;периодические медосмотры не проводятся -(-1) балл |  |  |  |
| 2.4.2 | Направление работников в центры профпатологии.  | Работники направляются в центры профпатологии - 2 балла;работники не направляются в центры профпатологии - (-1) балл;нет необходимости направления работников в центры профпатологии - 0 баллов |  |  |  |
| 2.5 | Наличие по состоянию на 31 декабря 2021 года в организации:помещений для приема пищи (да/нет);комнат для отдыха в рабочее время и комнат психологической разгрузки (да/нет);санитарно-бытовых помещений (да/нет);помещений для оказания медицинской помощи (да/нет),а также обеспечение работников санаторно-курортным лечением (да/нет) | Положительный ответ дан по трем пунктам из пяти - 3 балла;положительный ответ дан по двум пунктам из пяти - 2 балла;положительный ответ дан по одному пункту из пяти - 1 балл;положительные ответы не даны ни по одному пункту из пяти - (-1) балл |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2.6 | Отношение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлены (фактически предоставляются) гарантии и компенсации (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенный размер оплаты труда, бесплатное предоставление молока или других равноценных продуктов, лечебно-профилактического питания), к численности работников, которым необходимо предоставлять гарантии и компенсации, по состоянию на 31 декабря 2021 года | Необходимость в предоставлении гарантий и компенсаций отсутствует - 3 балла;«отношение равно 1» - 3 балла;«отношение меньше 1» - (-1) балл |  |  |  |
| 2.7 | Реализация мероприятий плана поулучшению условий и охраны труда,разработанного по результатампроведения специальной оценки условий труда за период с 1 января 2019 по 31 декабря 2021 года в (%)2 | Мероприятия плана по улучшению условий и охраны труда реализованы на 100% - 3 балла;мероприятия плана по улучшению условий и охраны труда реализованы на 50% - 100% - 2 балла;мероприятия плана по улучшению условий и охраны труда реализованы менее чем на 50% - 1 балл;мероприятия плана по улучшению условий и охраны труда не реализуются - 0 баллов |  |  |  |
| 2.8 | Проведение производственного лабораторного и инструментального контроля за соблюдением санитарных норм на рабочих местах (да/нет) | Производственный лабораторный и инструментальный контроль за реализацией санитарных норм на рабочих местах проводится - 3 балла;производственный лабораторный и инструментальный контроль за соблюдением санитарных норм на рабочих местах не проводится - (-1) балл |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3 | **Организация работ по охране труда** (по состоянию на 31 декабря 2021 года) |
| 3.1 | Наличие в коллективном договоре раздела по условиям и охране труда, соглашения по охране труда (да/нет) | Раздел по условиям и охране труда в коллективном договоре или соглашение по охране труда в организации есть - 3 балла;раздел по условиям и охране труда в коллективном договоре или соглашение по охране труда в организации отсутствует - (-1) балл |  |  |  |
| 3.2 | Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда) (да/нет) | Служба охраны труда (специалист по охране труда) в организации есть - 2 балла;службы охраны труда (специалиста по охране труда) в организации нет - (-1) балл |  |  |  |
| 3.3 | Наличие в организации:кабинета охраны труда (да/нет);уголка охраны труда (да/нет) | Есть кабинет охраны труда и уголок охраны труда - 5 баллов;есть кабинет охраны труда или уголок охраны труда - 3 балла;кабинет охраны труда и уголок охраны труда отсутствуют - 0 баллов |  |  |  |
| 3.4 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов (да/нет) | В организации есть комитет (комиссия) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, профессиональный союз или иной уполномоченный работник представительного органа - 2 балла;в организации нет комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченного (доверенного) лица по охране труда, профессионального союза или иного уполномоченного работника представительного органа - 0 баллов |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3.5 | Отношение численности руководителей и специалистов, прошедших обучение охране труда и проверку знаний требований охраны труда в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда3 и имеющих действующие удостоверения, к численности руководителей и специалистов, которые должны были пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда (%) | 100% руководителей и специалистов организации прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда - 2 балла;50% - 100% руководителей и специалистов организации прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда - 1 балл.Менее 50% руководителей и специалистов организации прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда - 0 баллов;обучение и проверка знаний требований охраны труда не проводились - (-2) балла |  |  |  |
| 3.6 | Отношение численности работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда организации по программам, разработанным специалистом по охране труда, к численности работников, которые должны пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда организации (%) | Более 90% работников прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда организации - 2 балла;50% - 90% работников прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда организации - 1 балл;менее 50% работников прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда организации - 0 баллов;обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда организации не проводились - (-2) балла |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3.7 | Наличие:инструкций по охране труда на рабочих местах (да/нет);журнала учета несчастных случаев на производстве (да/нет);журнала проведения вводного инструктажа по охране труда (да/нет);журнала проведения первичного, повторного, внеочередного инструктажей по охране труда (да/нет) | Положительный ответ дан по четырем пунктам -5 баллов;положительный ответ дан по трем пунктам - 3 балла;положительный ответ дан по двум пунктам -2 балла;положительный ответ дан по одному пункту - 0 баллов;журналы в организации отсутствуют - (-1) баллза каждый пункт |  |  |  |

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 1 В [пунктах 2.2](#P214), [2.3](#P218), [2.6](#P237) данные указываются за 2019, 2020 годы по результатам специальной оценки условий труда, действующей на тот период.

 2 Примеры реализации мероприятий плана по улучшению условий и охраны труда отражаются в пояснительной записке.

 3 Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации России от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

 Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

 М.П.