

Территориальное соглашение
между Администрацией городского округа Павловский
Посад Московской области, Координационным советом
организаций профсоюзов и Союзом «Восточная Торгово-
промышленная палата Московской области»
на 2019-2021 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации городского округа Павловский Посад Московской области (далее – Администрация), Координационного совета организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы), работодателей (предпринимателей) в лице Союза «Восточная межрайонная Торгово-промышленная палата Московской области» (далее - Работодатели), совместно именуемые – Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, заключили трехстороннее (территориальное) соглашение между Администрацией, профсоюзами и работодателями городского округа Павловский Посад Московской области на 2019-2021 годы, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории городского округа Павловский Посад Московской области.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее - территориальные соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее - коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как оптимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации территориальных отраслевых соглашений, а также коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Павловский Посад Московской области.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны (на принципах равноправного взаимодействия) на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, (организуют и проводят мероприятия) принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов местного самоуправления в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Закрепленные в настоящем Соглашении обязательства, требующие финансирования из бюджета администрации городского округа Павловский Посад Московской области (далее также - местный бюджет), учитываются при составлении бюджета городского округа Павловский Посад Московской области на очередной финансовый год и плановый период.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Присоединение к Соглашению Работодателей и Профсоюзов, действующих на территории городского округа Павловский Посад, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 N 15/99-ОЗ "О социальном партнерстве в Московской области".

1. Социально-экономическая политика

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие городского округа Павловский Посад, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения городского округа Павловский Посад Московской области. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Способствуют привлечению в экономику городского округа отечественных и иностранных инвестиций.

1.1.2. Принимают меры по увеличению объемов производства, товаров, работ и услуг во всех секторах экономики.

1.1.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, составлению прогнозов и программ социально-экономического развития городского округа.

1.1.4. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

В установленном порядке информируют Стороны Соглашения об организациях, в отношении которых приняты решения о признании их несостоятельными (банкротами).

1.1.5. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.1.6. Принимают меры по защите интересов прав потребителей при установлении платы на содержание и ремонт жилищного фонда для нанимателей жилых помещений городского округа Павловский Посад.

1.1.7. Содействуют повышению эффективности муниципального управления и расходования бюджетных средств.

1.1.8. Содействуют развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности. Содействуют в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный рынок.

1.2. Администрация:

1.2.1. Содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу городского округа Павловский Посад Московской области.

1.2.2. Содействует внедрению современных методов управления в экономику городского округа Павловский Посад Московской области на основе новых информационных технологий.

1.2.3. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в городском округе Павловский Посад, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим обязательства областных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.4. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики городского округа Павловский Посад Московской области и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

1.2.5. Осуществляет меры по реализации мероприятий муниципальных программ городского округа Павловский Посад Московской области.

1.2.6. Продолжает совершенствование нормативной правовой базы, регламентирующей правовое положение муниципальных учреждений (казенных, бюджетных), системы и механизмов бюджетного обеспечения оказания услуг (выполнения работ) в рамках муниципального задания.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными программами развития городского округа Павловский Посад Московской области.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий Администрации городского округа Павловский Посад по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в городском округе Павловский Посад Московской области мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Московской области, бюджет городского округа Павловский Посад Московской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.4.4. Содействуют проведению мониторинга финансово-хозяйственной деятельности организаций, своевременно предоставляют необходимую для этого информацию в администрацию городского округа (по запросам).

1.4.5. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.6. Обеспечивают беспрепятственное предоставление информации по социально-трудовым вопросам профсоюзам, Координационному совету организаций профсоюзов, другим представительным органам работников организаций, органам местного самоуправления городского округа Павловский Посад.

1.4.7. Принимают участие в выставочно-ярмарочной деятельности, участвуют в благотворительной деятельности, в работах по благоустройству территории городского округа.

1.4.8. Обеспечивают благоустройство и надлежащее содержание зданий и территории организации.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение сохранения уровня заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2. Стороны совместно:

2.1.1. Содействуют реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части увеличения размера реальной заработной платы.

2.1.2. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций городского округа Павловский Посад Московской области.

2.1.3. Присоединяются к ежегодному Соглашению о размере минимальной заработной платы, установленной в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области (далее- Соглашение о минимальной заработной плате).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате.

2.1.4. Проводят работу по включению в отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств по повышению уровня минимальной заработной платы и средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

2.1.5. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.6. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и социальным страховым взносам.

2.1.7. Стремятся не допустить снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Выделяют средства на оздоровление детей и подростков из средств организаций и бюджета муниципального образования на оздоровление детей и подростков в соответствии с действующим законодательством и финансовым состоянием предприятий.

2.1.8. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

2.1.9. Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

2.1.10. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

2.1.11. Принимают необходимые меры для проведения диспансеризации работников организаций и учреждений городского округа Павловский Посад Московской области в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.2. Администрация (в рамках возложенных полномочий):

2.2.1. Проводит мониторинг социально-трудовой сферы городского округа Павловский Посад.

2.2.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области при составлении проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства (в соответствии с полномочиями) на:

- повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

- на создание безбарьерной среды в общеобразовательных учреждениях;

- на компенсацию расходов за найм жилых помещений для врачей;

- проведение детской оздоровительной кампании, в том числе оздоровления детей работников бюджетной сферы;

- компенсацию стоимости питания отдельным категориям учащихся образовательных учреждений района в установленном порядке (за счёт субвенций из бюджета Московской области);

- на обеспечение горячими обедами и завтраками обучающихся с отклонениями в развитии и увеличение численности учащихся, получающих горячее питание, а также обеспечение горячими обедами детей из многодетных семей;

- обеспечение подвоза обучающихся к месту обучения в муниципальные образовательные организации, расположенные в сельской местности;

- компенсация отдельным категориям граждан, являющимися родителями (законными представителями) ребёнка инвалида, не посещающего по состоянию здоровья муниципальную дошкольную образовательную организацию городского округа Павловский Посад.

2.2.3. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам отраслей бюджетной сферы городского округа Павловский Посад.

2.2.4. Обеспечивает повышение заработной платы работникам отраслей бюджетной сферы городского округа Павловский Посад с учетом установленных целевых показателей.

2.2.5. Реализует переданные законом Московской области от 13.07.2007 N 110/2007-ОЗ "О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Московской области государственными полномочиями Московской области по организации предоставления гражданам Российской Федерации, имеющим место жительства в Московской области, субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг" (ред. от 23.07.2014) государственные полномочия Московской области по организации предоставления гражданам городского округа Павловский Посад Московской области субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, согласно Жилищному кодексу Российской Федерации.

2.2.6. Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, используя средства массовой информации.

2.2.7. Принимают меры по недопущению увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному стандарту, предоставляет в установленном порядке субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, проводит разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, используя средства массовой информации.

2.2.8. Принимает меры для осуществления обязательной диспансеризации отдельных категорий работников муниципальных учреждений городского округа в соответствии с законодательством.

2.2.9. Принимает меры по укреплению правопорядка, защиты прав и интересов граждан.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.4. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

2.3.5. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за их реализацией.

2.3.6. Информировать трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.7. Осуществляют контроль за выполнением обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области.

2.4.2. Принимают меры по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области (по данным Росстата) в соответствующем году, проведению индексации заработной платы не реже 1 раза в год.

2.4.3. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.4.4. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют Профсоюзы о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников.

2.4.5. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.6. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды, страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

3. Содействие занятости и кадровое обеспечение организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие городского округа Павловский Посад, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Обеспечивают доступность информации для населения городского округа Павловский Посад о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.1.3. В целях привлечения и закрепления в экономике городского округа Павловский Посад высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей городского округа Павловский Посад за его пределы реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе проводимые в рамках Праздника труда, Дня молодежи. Организуют проведение районных конкурсов профессионального мастерства. Обеспечивают участие победителей районных конкурсов в областных, окружных федеральных и всероссийских конкурсах, в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству

WorldSkills Russia.

3.1.4. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.1.5. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций с участием работодателей.

3.1.6. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику городского округа Павловский Посад Московской области.

3.1.7. Принимают необходимые меры по сохранению в городском округе учреждений профессиональной подготовки кадров и специалистов высшего образования.

3.1.8. Осуществляют мероприятия по совершенствованию и развитию системы подготовки и переподготовки персонала организаций в городском округе Павловский Посад Московской области в соответствии с потребностями рынка труда, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.9. Не допускают превышения уровня общей безработицы свыше 3,5 процентов от числа экономически активного населения городского округа Павловский Посад, уровня регистрируемой безработицы - 0,7 процента от числа экономически активного населения городского округа Павловский Посад.

В случае возникновения критических ситуаций на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников.

3.1.10. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций.

3.1.11. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.12. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.13. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.1.14. Содействуют распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.1.15. Содействуют созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

Оказывают поддержку малому предпринимательству, организуют самозанятость безработных граждан.

3.2. Администрации:

3.2.1. Оказывают консультационную помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям городского округа Павловский Посад Московской области и организациям, осуществляющим деятельность на территории городского округа Павловский Посад Московской области.

3.2.2. Содействуют расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях городского округа Павловский Посад.

3.2.3. Содействуют развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, создания необходимых условий для переподготовки высвобождаемых работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят предложения в Администрацию о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

3.3.4. Информируют работников организаций городского округа Павловский Посад Московской области об изменениях, происходящих в действующем законодательстве.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в ГКУ МО «Центр занятости населения», профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.3. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального среднего профессионального образования в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в разработке содержания профессиональных образовательных программ, общественную оценку качества образования и развитие государственно-частного партнерства, совершенствования материально-технической базы.

3.4.4. Обеспечивают представление рабочих мест, создаваемых в рамках реализации инвестиционных проектов, жителям городского округа Павловский Посад Московской области.

3.4.5. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессионального уровня персонала, переобучения работников, в том числе намеченных к высвобождению, предоставление им льгот и компенсаций.

3.4.6. Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации. Способствуют адаптации молодых работников на производстве, развитию системы наставничества в организациях.

3.4.7. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.8. Принимают меры к недопущению массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и

интересов работников.

4. Охрана труда и экологическая безопасность

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают достижение целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в городском округе Павловский Посад Московской области в соответствии с Региональным соглашением.

4.1.2. Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

4.1.3. Содействуют повышению квалификации специалистов по экологической безопасности.

4.1.4. Организуют и осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа Павловский Посад Московской области.

4.1.5. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории городского округа Павловский Посад Московской области в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности.

4.1.6. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного контроля и надзора по вопросам реализации ими на территории городского округа Павловский Посад Московской области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

4.1.7. Проводят работу по установлению в коллективных договорах соответствующих размеров, порядка и условий предоставления компенсационных мер в соответствии с законодательством Российской Федерации, для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда,

4.1.8. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.2. Администрация:

4.2.1. Содействует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципальных образований.

4.2.2. Содействует проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций.

4.2.2. Принимает участие через представителей Администрации городского округа Павловский Посад в расследовании несчастного случая на производстве, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

4.2.3. Содействует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципальных образований.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Иницируют создание комитетов (Комиссий) по охране труда у работодателей по инициативе профсоюзных организаций.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в аккредитованных обучающих организациях.

4.3.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением Работодателями и их

представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

4.3.4. Иницируют проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников, государственной экспертизы условий труда.

4.3.5. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.

4.3.7. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, направляя в установленные сроки извещение о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом:

в территориальный отдел надзора Государственной инспекции труда в Московской области, по месту происшествия несчастного случая;

в районную (городскую) прокуратуру, по месту происшествия несчастного случая;

в Администрацию городского округа Павловский Посад Московской области;

в филиал ГУ - Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

в «Московское областное объединение организаций профсоюзов» (в территориальное объединение профсоюзов);

в Министерство социального развития Московской области.

4.4.2. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.3. Создают рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.4. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.5. Обеспечивают проведение обучения и подготовку специалистов всех уровней и представителей Профсоюзов для работы в Комиссиях по вопросам специальной оценки условий труда, а также проведение обучения и подготовку уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюзов.

4.4.6. Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях.

4.4.7. Привлекают в установленном порядке средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.4.8. Обращаются в установленном порядке в Фонд социального страхования Российской Федерации для установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.9. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда для работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в установленном действующим законодательством порядке, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда городского округа Павловский Посад Московской области, в том числе профессиональной переподготовке и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.1.4. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в городском округе Павловский Посад Московской области.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции и т.д.) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, территориальных спортивных соревнованиях, а также организуют территориальные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.8. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.

Содействуют установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию, гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

5.1.9. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.10. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений Профсоюзов и Работодателей.

5.1.12. Рассматривают на заседаниях комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты женщин, молодежи (обеспечение служебным жильем, местами в детские дошкольные образовательные организации и др.).

5.1.13. Создают условия для занятости молодежи. Содействуют организации в городском округе Павловский Посад Московской области проведения профориентационной работы с молодежью, в том числе среди обучающихся общеобразовательных организаций.

5.1.14. Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, по следующим направлениям:

развитие практики стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

проведение консультаций по вопросу совершенствования нормативной правовой базы в части предоставления первого рабочего места молодежи, впервые вышедшей на рынок труда;

организация профориентационных экскурсий на предприятия, в организации и учреждения

различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.2. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей, в том числе студенческих семей, проживающих в городском округе Павловский Посад в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству WordSkills Russia.

5.3.3. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов Профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов Профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций.

5.3.7. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.3.8. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

5.3.9. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.4. Работодатели:

5.4.1. По возможности предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.2. Проводят "дни открытых дверей", профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.4. Совместно с Профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший молодой рабочий по профессии", "Лучший молодой специалист".

5.4.5. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначения на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.6. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.7. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

6. Развитие социального партнерства

В целях обеспечения дальнейшего развития социального партнерства, эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений:

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций. Обеспечивают возможность представителям Сторон Соглашения

принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, конференций, "круглых столов".

6.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением обязательств настоящего Соглашения, областных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

6.1.3. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства.

6.1.4. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга Работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.5. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в муниципальных средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон.

6.1.6. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.1.8. Профсоюзы совместно с Работодателями не позднее 1 квартала обеспечивают заключение коллективных договоров, предусматривая в них:

размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате;

порядок установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации в кратности от 1 до 6;

размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате);

сроки выплаты заработной платы;

графики погашения задолженности;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе Работодателя;

размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

размер средств на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;

соответствующие размеры, порядок и условия предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации;

профессиональную подготовку и переподготовку работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения ими трудовой деятельности в соответствии с потребностью работодателя;

укрепление материально-технической базы профессиональных образовательных организаций Московской области;

обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников;

соответствующий размер, порядок и условия предоставления оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;

мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

гарантии и возможность расширения прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;

положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных образовательных организациях и другие меры);

меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка и другие;

выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

положении о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации;

при приеме на работу обязательное направление работника в выборный орган первичной профсоюзной организации.

6.2. Администрация:

6.2.1. Информировует в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

6.2.2. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, при привлечении организаций к участию в муниципальных программах, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей организаций к наградам Московской области. Рассматривают ходатайства объединений Профсоюзов и объединений Работодателей по награждению наградами Российской Федерации и наградами Московской области представителей работников и Работодателей.

6.2.3. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.4. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в постоянно действующих Комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы, в коллегиальных органах охраны труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

6.2.5. Проводит встречи с профсоюзным активом городского округа Павловский Посад Московской области и работодателями. Оказывают поддержку Координационному Совету

организаций Профсоюзов в повышении их роли в обществе.

6.2.6. Сохраняет право за районными (городскими) комитетами Профсоюзов арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, территориальных отраслевых соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов Профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Организуют работу координационного совета Профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориального трехстороннего, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.3.3. Проводят работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены Профсоюза в организациях.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях Комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры по их урегулированию.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников объединений работодателей, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств настоящего Соглашения членами объединений работодателей, о предпринимаемых мерах информируют Стороны и Комиссию.

6.4.2. Развивают корпоративную социальную ответственность, содействуют формированию в городском округе Павловский Посад Московской области социальной (нефинансовой) отчетности организаций.

6.4.3. Проводят консультации с выборным органом профсоюзов по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

6.4.4. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав Профсоюзов, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

6.4.5. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения.

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 апреля 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному соглашению Сторон.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Администрация городского округа Павловский Посад обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения публикацию его в СМИ городского округа Павловский Посад Московской области.

7.7. Стороны договорились о проведении в четвёртом квартале 2021 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От Администрации городского округа Павловский Посад

Глава городского округа
Павловский Посад Московской области

«28» 02 2019г.



О.Б.Соковиков

От профсоюзов:

Председатель Координационного совета
организаций профсоюзов
городского округа Павловский Посад



Л.А.Макарова

От работодателей:

Президент Союза «Восточная
Торгово-промышленная палата
Московской области»



М.А.Смирнова